

RÅD FOR VEDLIKEHOLD AV BRANNSLOKKEMATERIELL

RVB

V E D T E K T E R

1 GENERELLE BESTEMMELSER

1.1 Visjon

Funksjonssikre brannsløkkemateriell for å verne liv, helse, miljø og materielle verdier.

1.2 Formål

RVB skal være en uavhengig registrerings- og godkjenningsinstans innenfor sine fagområder, og påse at medlemmene utfører sitt arbeid i samsvar med gjeldende bestemmelser og kvalitetskrav.

RVB skal opprettholde og videreutvikle ordninger for opplæring, eksaminering og registrering av personer og virksomheter som utfører vedlikehold, kontroll eller annen systematisk oppfølging av teknisk materiell og utstyr innen relevante fagområder.

RVB skal være en ledende aktør for informasjons- og kunnskapsformidling innenfor sitt virkeområde, samt bidra til faglig utvikling, innovasjon og erfaringsutveksling.

RVB skal arbeide for å fremme trygge, bærekraftige og miljøvennlige løsninger på tvers av bransjer.

RVBs økonomiske virksomhet skal drives på non-profit basis.

1.3 Virkeområde

RVB skal tilby og forvalte ordninger for opplæring, eksaminering og registrering innen vedlikehold, kontroll og kvalitetssikring av brannteknisk materiell og utstyr.

Styret kan etablere tilsvarende ordninger innen andre fagområder der det er behov for dokumentert kompetanse, uavhengig godkjenning eller standardisert kvalitetssikring.

Virksomheten skal omfatte utvikling av faglige retningslinjer, tilrettelegging for faglig samarbeid og arbeid for kontinuerlig forbedring av sikkerhet, funksjonalitet og miljømessige forhold.

2 ORGANISERING

2.1 RVB's sammensetning

Styret velges av årsmøtet og skal bestå av inntil åtte medlemmer, i tillegg til styreleder.

Sammensetningen skal reflektere bredden av RVB's virksomhet og fagområder slik at både kompetente virksomheter og kursarrangører er representert. Disse skal være representert med minst 4 medlemmer hvorav en skal være valgt av kursarrangørene. Det skal videre tilstrebes at minst to av styrets medlemmer representerer organisasjoner uten kommersielle interesser, for å sikre uavhengighet og bredde i styrets vurderinger. Med organisasjoner uten kommersielle interesser menes i denne sammenheng ideelle organisasjoner, offentlige virksomheter eller andre aktører der hovedformålet ikke er økonomisk fortjeneste.

Styrets leder og medlemmer velges for en periode på to år, med mulighet for gjenvalg. Det skal tilstrebes rullerende utskiftninger for å sikre kontinuitet og fornyelse.

Hver styreplass skal ha en vararepresentant.

Årsmøtet velger en valgkomité på tre medlemmer fra virksomheter tilknyttet RVB. For valgkomiteen gjelder styrets fastsatte instruks.

(Vedlegg: Styreinstruks for valgkomite)

2.2 Avstemningsregler i RVB

Hvert styremedlem har én stemme. Styret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av styremedlemmer, eller tilsvarende forholdsmessig flertall, er representert.

Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

Forslag til endringer i vedtektene krever tilslutning fra minst 2/3 styremedlemmer, eller tilsvarende kvalifisert flertall dersom antallet styremedlemmer endres.

Vedtak om oppløsning av RVB krever enstemmighet i to påfølgende styremøter.

2.3 Utfyllende bestemmelser

Styret utarbeider utfyllende bestemmelser.

3 OVERTREDELSE OG KLAGEADGANG

3.1 Overtredelse

Utfyllende bestemmelser 1 og 2 legges til grunn for saker som omfattes av punkt 3.

4 ADMINISTRASJON

4.1 Instruks og avtaler

Administrasjonsoppgaver er beskrevet i egen avtale.

4.2 Rapportering

Administrasjonen skal utarbeide årsrapport for RVB's aktiviteter. Rapporten skal sendes ut til styrets medlemmer senest 3 uker før årsmøtet.

4.3 Årsmøtet

Innen utgangen av april hvert år skal det holdes årsmøte hvor årsrapport og årsregnskap skal behandles. Saker som ønskes behandlet må være administrasjonen i hende senest tre uker før årsmøtet. Årsmøtet avholdes i henhold til gjeldende regelverk for foreninger.

5 ØKONOMI

5.1 Avgifter

Priser for RVB's tjenester fastsettes årlig.

5.2 Budsjett

Styret fremlegger budsjett for godkjenning på årsmøtet

5.3 Overskudd

Disponering av eventuelle økonomiske overskudd ved drift av ordningen føres tilbake som egenkapital.

5.4 Økonomi

RVB benytter offentlig godkjent regnskapsfører og revisor.

5.5 Styrehonorar

Årsmøtet kan fastsette styrehonorar

6 TAUSHETSPLIKT OG HABILITET

6.1 Taushetsplikt

Styret og ledelsens medlemmer har taushetsplikt med hensyn til behandling, dokumentasjon og drøftelsene internt i styremøtene, også etter fratrede.

6.2 Habilitet

Den enkelte skal til enhver tid vurdere sin egen habilitet i de saker som kommer opp til behandling i RVB. Ved tvil om habilitet kan styret fatte vedtak.